



Accordia

Catalogue

-

Formations inter-entreprises

**Engagez vos équipes sur la voie de la diversité,
de l'inclusion et de l'égalité !**



Entreprise



Certifiée

Accordia : L'expertise diversité et inclusion au service de la performance durable des entreprises

Catalogue des formations



Nos formations :

Diversité, inclusion & non-discrimination

- Sensibilisation à la diversité en entreprise page 3
- La diversité et l'inclusion en entreprise page 4
- Intégrer la diversité & l'inclusion dans les pratiques RH page 5
- Recruter sans discriminer (🔥 formation obligatoire) page 6
- Recruter sans discriminer (actualisation des connaissances à 5 ans) page 7

Prévention des violences sexistes et sexuelles

- Agir contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes page 8
- Référent-e Harcèlement (🔥 formation obligatoire) page 9
- Mener une enquête interne page 10

Animation de la politique D&I

- Animer des ateliers de sensibilisation avec les jeux d'Accordia page 11

Légendes

Format

Public

Durée

Formation obligatoire

- 🔥 indique les formations légales obligatoires

Accessibilité

- Adaptation des formations aux personnes en situation de handicap

Qualité

Chaque formation suit une procédure qualité :

- Questionnaire amont d'évaluation des attentes
- Mémo de formation
- Questionnaire de satisfaction

contact@accordia.fr 01 71 11 88 00

182 av. Charles de Gaulle – 92200 Neuilly sur Seine



La certification qualité a été délivrée à Accordia
au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Accordia est un organisme de formation agréé
Art. 6351-6 : n°11 75 45012 75

Sensibilisation à la diversité en entreprise À la découverte des clés de l'inclusion

Formation

Tout public

3h



Cette sensibilisation réalisée sous un format d'atelier permet de créer une dynamique pour construire un environnement de travail inclusif par une approche positive de la diversité.

Au cours de séquences basées sur les retours d'expériences, les participant-e-s s'enrichissent et revisitent les bonnes pratiques du respect des diversités.

L'alternance de moments ludiques, d'apports pédagogiques et de partage entre pairs assure un impact durable, favorable à l'engagement individuel et collectif.

Objectifs pédagogiques

- Savoir définir les concepts de diversité et d'inclusion appliqués au monde professionnel
- Découvrir le cadre légal de la non-discrimination
- Savoir identifier les leviers d'engagement pour créer un environnement de travail inclusif
- Comprendre les mécanismes des stéréotypes et des biais décisionnels
- Mettre en œuvre des actions pour faire évoluer ses pratiques professionnelles

Modalités d'évaluation

- Le-La formateur-trice évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, et/ou de mises en situation et/ou de travaux pratiques...

Programme

Diversité et inclusion : de quoi parle-t-on ?

- Partager ses représentations de la diversité et de l'inclusion
- Les concepts : diversité, égalité des chances, inclusion, etc.
- Les 5 bénéfices d'une politique diversité en entreprise

Activité : Diversi'Cartes® (Cartes photolangage)

Les repères légaux

- Connaître le cadre légal de la discrimination et identifier l'impact dans son périmètre professionnel

Les stéréotypes : source des discriminations

- Comprendre les mécanismes associés aux stéréotypes et comment les déjouer

Activités : Quiz sur les stéréotypes de genre / Vidéo

L'inclusion au quotidien

- Les situations génératrices d'exclusion : humour, langage, comportements, culture, etc.
- Les formes d'exclusion : discrimination, harcèlement et comportements/propos inappropriés (sexisme, racisme, homophobie, handiphobie, etc.)

Activité : Flash Codev

S'engager

- Les bons réflexes pour incarner une posture inclusive au quotidien
- Partager son engagement

Pédagogie

- Cartes photolangage
- Quiz
- Flash codev
- Ludopédagogie

Accessibilité

- Accordia adapte au cas par cas la formation selon les besoins des personnes en situation de handicap

+ INTER

Dates / Lieux

- Nous consulter

Durée : 3H

Public

Tout public

Prérequis

Pas de prérequis

Prix

390 € net de taxe

+ INTRA

- Formation intra à partir de 4 pers.
- Délai d'accès à la formation : 2 mois
- Organisation : Nous consulter

 contact@accordia.fr

 01 71 11 88 00

 182 av. Charles de Gaulle
92200 Neuilly sur Seine

La diversité et l'inclusion en entreprise

Source d'engagement et de performance

Formation

Tout public

7H



Cette formation réalisée sous un format d'atelier permet de créer une dynamique pour construire un environnement de travail inclusif par une approche positive de la diversité.

Au cours de séquences basées sur les retours d'expériences, les participant-e-s s'enrichissent et revisitent les bonnes pratiques du respect des diversités.

L'alternance de moments ludiques, d'apports pédagogiques et de partage entre pairs assure un impact durable, favorable à l'engagement individuel et collectif.

Objectifs pédagogiques

- Savoir définir les concepts de diversité et d'inclusion appliqués au monde professionnel
- Connaître le cadre légal de la non-discrimination
- Savoir identifier les leviers d'engagement pour créer un environnement de travail inclusif (focus thématique)
- Comprendre les mécanismes des stéréotypes et de biais décisionnels
- Mettre en œuvre des actions pour faire évoluer ses pratiques professionnelles

Modalités d'évaluation

- Le-La formateur-trice évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, et/ou de mises en situation et/ou de travaux pratiques...

Programme

Diversité et inclusion : de quoi parle-t-on ?

- Se découvrir au travers du prisme de la diversité et de l'altérité
- Définir les concepts : diversité, égalité des chances, inclusion, etc.
- Les 5 bénéfices d'une politique diversité en entreprise

Activité : Diversi'Cartes® (Cartes photolangage)

Cadre légal

- Prendre conscience de la réalité de la discrimination par les chiffres
- Le cadre légal de la discrimination
- Les autres formes d'exclusion : harcèlement et comportements/propos inappropriés (sexisme, racisme, homophobie, handiphobie, etc.)
- Les sanctions légales et disciplinaires

Activité : Quiz

Activités : Quiz / Ludo pédagogie : Cap sur la Diversité®

Les stéréotypes et les biais inconscients

- Prendre conscience de l'impact des stéréotypes et des biais inconscients (Pygmalion, effet de halo, biais de confirmation, etc.) sur nos comportements
- Comprendre les mécanismes associés et savoir comment les déjouer

Activités : Vidéos

Agir au quotidien : de la diversité à l'inclusion (version 7H)

- Les situations génératrices d'exclusion : humour, langage, comportements, culture, etc.
- Développer et promouvoir les postures d'inclusion : les moments clés (intégration, réunions, missions, projets, feedback, vie d'équipe, dates clés, etc.)
- Les bons réflexes pour incarner une posture inclusive
- S'engager individuellement

Activité : Études de cas / Brainstorming en sous-groupes sur l'identification des actions inclusives

Accessibilité

- Accordia adapte au cas par cas la formation selon les besoins des personnes en situation de handicap

+ INTER

Dates / Lieux

- Nous consulter

Durée : 3H ou 7H

Public

Tout public

Prérequis

Pas de prérequis

Prix

750 € net de taxe

+ INTRA

- Formation intra à partir de 4 pers.
- Délai d'accès à la formation : 2 mois
- Organisation : Nous consulter

 contact@accordia.fr

 01 71 11 88 00

 182 av. Charles de Gaulle
92200 Neuilly sur Seine

Intégrer la diversité & l'inclusion dans les pratiques RH

Formation

RH

7H



Cette formation sur l'intégration de la diversité et de l'inclusion dans les pratiques RH est un levier de transformation des environnements professionnels.

À travers des études de cas et des échanges enrichissants, elle offre des outils pratiques pour améliorer le bien-être et l'efficacité au travail.

Elle prépare les participant·e·s à créer un milieu de travail plus inclusif et performant.

En outre, elle permet de mettre en œuvre des plans d'action éligibles au label Diversité, renforçant ainsi l'engagement de votre entreprise envers les valeurs d'inclusion.

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser le business case de la diversité comme source de performance durable
- Savoir identifier les grands axes d'une politique Diversité et Inclusion pour son entreprise
- Identifier et déployer les actions RH qui contribuent à la Diversité et la non-discrimination
- Suivre le déploiement au travers d'indicateurs qualitatifs et/ou quantitatifs

Modalités d'évaluation

- Le·La formateur·trice évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, et/ou de mises en situation et/ou de travaux pratiques...

Programme

Diversité et inclusion : de quoi parle-t-on ?

- Partager la Diversité des visions
- Identifier les enjeux stratégiques de la Diversité et de l'Inclusion pour l'entreprise
- Activité : Diversi'Cartes© (Cartes photolangage)

Les repères

- Les chiffres de la discrimination (Quiz)
- Cadre légal de la non-discrimination
- Découvrir l'impact des biais décisionnels

Activité : C'est Quoi Donc ? @ D&I

Panorama des pratiques RH

Focus sur publics cibles

- Egalité professionnelle femme/homme
- Intégrer l'OETH dans sa politique RH (panorama des enjeux)
- Action d'égalité des chances : quartiers prioritaires de la politique de la ville, seniors, jeunes, personnes en vulnérabilité sociale et financière

Pédagogie

- Cartes photolangage
- Études de cas
- Design thinking (présentiel)
- Ludopédagogie

Focus recrutement

- Stratégie pour obtenir des candidatures diversifiées et attirer les talents
- Identifier les biais dans l'analyse de CV
- Mener des entretiens inclusifs
- Réussir un onboarding inclusif
- Activités : Études de cas et Design thinking

Focus gestion RH

- Les leviers D&I dans la gestion de carrière (promotion ; entretien annuel d'évaluation ; mobilité ; promotion)
- Focus : Gestion des temps / Parentalité
- Activités : Études de cas et Design thinking

Agir

- Marque employeur / expérience candidats
- Mise en cohérence avec la politique QVCT
- Impliquer les IRP
- Suivi des indicateurs obligatoires
- Identifier les actions à mener en priorité

Accessibilité

- Accordia adapte au cas par cas la formation selon les besoins des personnes en situation de handicap

 **INTER**

Dates / Lieux

- Nous consulter

Durée : 7H

Public

RH

Prérequis

Pas de prérequis

Prix

750 € net de taxe

 **INTRA**

- Formation intra à partir de 4 pers.
- Délai d'accès à la formation : 2 mois
- Organisation : Nous consulter

 contact@accordia.fr

 01 71 11 88 00

 182 av. Charles de Gaulle
92200 Neuilly sur Seine

Recruter sans discriminer

Formation

RH ou Managers

7H



Cette formation répond à l'obligation de formation des recruteur·rice·s à la non-discrimination (Loi n° 2017-86 du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté + Art. L. 1131-2. du code du travail).

Elle permet d'acquérir les connaissances nécessaires à la mise en œuvre de pratiques de recrutement respectueuses des principes de non-discrimination permettant d'identifier et sélectionner les meilleures candidatures.

Objectifs pédagogiques

- Connaître les enjeux de la Diversité
- Maîtriser le cadre légal de la prévention des discriminations
- Mener un processus de recrutement sans discrimination (du sourcing à la décision finale)
- Les actions positives appliquées au recrutement (handicap, etc.)
- Identifier les meilleures candidatures sur la base des compétences

Modalités d'évaluation

- Le·La formateur·trice évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, et/ou de mises en situation et/ou de travaux pratiques...

Programme

Diversité et Inclusion : de quoi parle-t-on ?

- Partager ses représentations de la diversité
- Les concepts de diversité et d'inclusion
- La prévention des discriminations
- Mise en perspective : handicap, âge, égalité femmes/hommes, etc.

Activité : Diversi'Cartes©

Le cadre légal de la non-discrimination

- Les critères de discrimination illustrés
- Les différences de traitement autorisées
- Les sanctions légales et disciplinaires
- Traçabilité d'un recrutement

Activité : Études de cas

Les stéréotypes et biais inconscients : sources d'inégalités

- Comprendre l'impact des stéréotypes et de nos biais sur l'acte de recrutement
- Identifier les leviers pour les neutraliser

Pédagogie

- Cartes photolangage
- Études de cas & simulations d'entretien
- Quiz
- Ludopédagogie

Recruter les meilleures candidatures

- Les bonnes pratiques de recrutement : se baser sur l'évaluation des compétences et les référentiels métiers
- Les différents types de compétences et comment les évaluer

Focus sur les étapes du processus de recrutement :

- Rédaction d'annonces et sourcing
- Tri des candidatures basé sur la grille d'évaluation des compétences
- Entretien de recrutement : questions interdites et techniques de reformulation pour obtenir des informations légitimes
- Finaliser un recrutement basé sur les compétences recherchées
- Activités : analyse d'offres et de CV / Quiz softskills / Études de cas / Simulations d'entretien

S'engager

- Identifier sa zone d'action pour agir concrètement dans son cadre professionnel

Accessibilité

- Accordia adapte au cas par cas la formation selon les besoins des personnes en situation de handicap

 **INTER**

Dates / Lieux

- Nous consulter

Durée : 7H

Public

RH ou Manager

Prérequis

Pas de prérequis

Prix

750 € / personne net de taxe

 **INTRA**

- Formation intra à partir de 4 pers.
- Délai d'accès à la formation : 2 mois
- Organisation : Nous consulter

 contact@accordia.fr

 01 71 11 88 00

 182 av. Charles de Gaulle
92200 Neuilly sur Seine

Recruter sans discriminer (actualisation des connaissances)

Formation

RH ou Managers

3H



 Accordia

 INTER

Dates / Lieux

• Nous consulter

Durée : 3H

Public

RH ou Managers

Prérequis

Pas de prérequis

Prix

390 € net de taxe

 INTRA

- Formation intra à partir de 4 pers.
- Délai d'accès à la formation : 2 mois
- Organisation : Nous consulter

 contact@accordia.fr

 01 71 11 88 00

 182 av. Charles de Gaulle
92200 Neuilly sur Seine

Programme

Recruter en 2026 : les nouveaux enjeux

- Les derniers chiffres et enjeux (attractivité, discrimination)
- Les évolutions en termes d'attentes de candidat-e-s (enquête de perception)

Activité : Quiz

Actualité juridique

- Renforcement des connaissances sur la non-discrimination
- Evolutions législatives sur le champ de la non-discrimination / actualité jurisprudentielle
- Les nouveaux critères de discrimination et leur application dans le cadre des recrutements

Activité : C'est Quoi Donc ?© discrimination

Les biais décisionnels

- Revue des 6 principaux biais décisionnels qui influencent les recrutements
- Bonnes pratiques pour neutraliser les biais

pour des recrutements non discriminants

Bonnes pratiques et ressources

- La discrimination directe et indirecte dans les pratiques de recrutement
- Les ressources et outils pour un processus de recrutement non-discriminant : grille d'auto-évaluation, techniques de sourcing...
- Benchmark de pratiques innovantes
- Développer une posture de management d'influence : les stratégies pour valoriser une candidature « atypique »
- Aider à la déconstruction des stéréotypes et à la neutralisation des biais
- Activité : Études de cas / Flash codev

S'engager

- Élaborer son plan d'action personnalisé : identifier de nouvelles actions à mettre en œuvre pour un recrutement inclusif

Objectifs pédagogiques

- Actualiser les connaissances législatives : Comprendre les dernières modifications légales sur la non-discrimination
- Identifier les discriminations : mieux identifier les formes de discrimination directe et indirecte
- Savoir argumenter pour promouvoir une candidature dite « atypique »
- Découvrir les nouveaux outils et ressources pour prévenir la discrimination dans le recrutement

Modalités d'évaluation

- Le-La formateur-trice évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, et/ou de mises en situation et/ou de travaux pratiques...

Pédagogie

- Quiz
- C'est Quoi Donc ?© discrimination
- Études de cas / flash codev
- Ludopédagogie

Accessibilité

- Accordia adapte au cas par cas la formation selon les besoins des personnes en situation de handicap

Agir contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Formation

Référent-e

3H



 Accordia

 **INTER**

Dates / Lieux

- Nous consulter

Durée : 3H

Public

Tout public

Prérequis

Pas de prérequis

Prix

750 € net de taxe

 **INTRA**

- Formation intra à partir de 4 pers.
- Délai d'accès à la formation : 2 mois
- Organisation : Nous consulter

 contact@accordia.fr

 01 71 11 88 00

 182 av. Charles de Gaulle
92200 Neuilly sur Seine

Programme

Les enjeux pour l'entreprise

- État des lieux du sexisme en entreprise
- Déconstruire les idées reçues sur le harcèlement

Activité : Cartes Photolangage : Diversi'Cartes© & Quiz

Cadre légal

- Cadre légal du harcèlement du sexuel et des agissements sexistes
- Savoir évaluer les situations
- Les niveaux de responsabilité (obligations de l'employeur, responsabilité RH, etc.)
- Sanctions disciplinaires, civiles et pénales
- Focus sur le consentement, la répétition, l'intentionnalité de l'auteur, etc.

Activité : C'est Quoi Donc ? @ sexisme

Connaître l'origine du sexisme

- Connaître l'existence des stéréotypes, savoir les reconnaître

Activité : Séquence vidéo et partage avec le groupe

Le consentement

- Pouvoir faire la différence entre séduction et harcèlement

Activité : Séquence vidéo, échanges

Savoir réagir

- Connaître les acteur-trices internes et externes (Médecine du travail, Défenseur des droits...)
- Savoir évaluer les situations, savoir alerter

Cette formation a pour objectif de sensibiliser les collaborateurs d'une organisation publique ou privée dans la prévention des agissements sexistes et du harcèlement sexuel.

Animée par des Intervenant-e-s expert-e-s, elle s'accompagne d'activités ludopédagogiques, d'apports méthodologiques et de retours d'expérience.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les différents agissements sexistes, appréhender la notion de harcèlement sexuel
- Prendre conscience de son rôle par rapport à la prévention des violences sexuelles et sexistes
- Savoir identifier les situations à risque, savoir réagir
- S'approprier les bonnes pratiques pour participer à la prévention

Modalités d'évaluation

- Le-La formateur-trice évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, et/ou de mises en situation et/ou de travaux pratiques...

Pédagogie

- Cartes photolangages
- Quiz
- C'est Quoi Donc ? @ sexisme

Accessibilité

- Accordia adapte au cas par cas la formation selon les besoins des personnes en situation de handicap

Référent·e harcèlement sexuel et agissements sexistes

Formation

Référent·e

7H



 Accordia

 INTER

Dates / Lieux

• Nous consulter

Durée : 7H

Public

Tout public

Prérequis

Pas de prérequis

Prix

750 € net de taxe

 INTRA

- Formation intra à partir de 4 pers.
- Délai d'accès à la formation : 2 mois
- Organisation : Nous consulter

 contact@accordia.fr

 01 71 11 88 00

 182 av. Charles de Gaulle
92200 Neuilly sur Seine

Programme

Les enjeux pour l'entreprise

- État des lieux du sexisme en entreprise
- Déconstruire les idées reçues sur le harcèlement

Activité : Cartes Photolangage : Diversi'Cartes® & Quiz

Cadre légal

- Cadre légal du harcèlement du sexuel et des agissements sexistes
- Savoir évaluer les situations
- Les niveaux de responsabilité (obligations de l'employeur, responsabilité RH, etc.)
- Sanctions disciplinaires, civiles et pénales
- Focus sur le consentement, la répétition, l'intentionnalité de l'auteur, etc.

Activité : C'est Quoi Donc ? @ sexisme

Être référent·e

- Fiche de mission du· de la Référent·e : cadre et limite de son intervention (employeur et CSE)

Un rôle d'orientation

- Connaître les acteur·trices internes et externes (Médecine du travail, Défenseur des droits...)
- Savoir évaluer les attentes des victimes

Un rôle d'information

- Faire connaître l'engagement de son entreprise
- Les informations à communiquer aux victimes, témoins

Un rôle d'accompagnement

- L'accompagnement de la victime durant la procédure et après
- Le périmètre d'actions des Référent·e·s

Conduire un entretien suite à un signalement

- Structurer l'entretien et adopter une posture facilitante
- Recueillir les éléments pour une primo-évaluation

Activité : Études de cas / Simulations d'entretien

Engager le collectif

- Relayer la politique de prévention de l'entreprise
- Les prochaines étapes : mener des actions de sensibilisation (collaborateur·trices) et de formation (RH & Managers)

Depuis le 1er janvier 2019, les entreprises de plus de 250 salarié·e·s doivent nommer un·e Référent·e harcèlement sexuel et agissements sexistes.

Cette formation a pour objectif d'accompagner les Référent·e·s dans la maîtrise du cadre légal et dans l'appropriation de leurs missions d'orientation, d'information et l'accompagnement des salarié·e·s et victimes.

Animée par des Intervenant·e·s expert·e·s, elle s'accompagne de nombreuses études de cas opérationnels, d'apports méthodologiques et de retours d'expérience.

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser le cadre légal du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Savoir identifier et évaluer les situations
- Mettre en œuvre de manière opérationnelle la mission de Référent·e : orienter, informer et accompagner
- Savoir conduire un entretien suite à un signalement et effectuer une primo-évaluation
- Connaître les acteur·trices ressources internes et externes ainsi que la procédure interne

Modalités d'évaluation

- Le·La formateur·trice évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, et/ou de mises en situation et/ou de travaux pratiques...

Pédagogie

- Cartes photolangage
- Quiz
- C'est Quoi Donc ? @ sexisme
- Études de cas / Simulations d'entretien

Accessibilité

- Accordia adapte au cas par cas la formation selon les besoins des personnes en situation de handicap

Mener une enquête interne

Formation

RH ou Réfèrent-e

7H



Cette formation s'adresse aux Réfèrent-e-s harcèlement, acteur-trice-s RH en charge de réaliser des enquêtes sur des situations identifiées au sein de l'entreprise.

Axée sur des éléments méthodologiques et de l'analyse de situations, la formation constitue un véritable appui pour mener à bien cette mission sensible et stratégique.

Une méthodologie d'enquête en conformité avec la décision-cadre 2025-019 du Défenseur des droits.

Objectifs pédagogiques

- Connaître le cadre légal en matière de conduite d'enquête
- Savoir structurer une enquête
- Connaître les techniques d'entretien
- Savoir conduire une enquête neutre et impartiale
- Savoir analyser les éléments recueillis et formuler des conclusions
- Savoir accompagner les parties

Modalités d'évaluation

- Le-La formateur-trice évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, et/ou de mises en situation et/ou de travaux pratiques...

Programme

L'enquête : enjeux légaux et de prévention

- Les cadres de déclenchement et de réalisation d'une enquête interne
- Les obligations légales de l'employeur

Les repères légaux

- Rappel des éléments clés du cadre légal
- Les éléments pour qualifier une situation
- Rôle et responsabilité des personnes en charge
- Actualité jurisprudentielle

Activité : Quiz

La méthodologie d'enquête

- Déroulé d'une enquête (étapes clés)
- Les outils : trames d'entretien, CR d'entretien, courriers, etc.
- Recherche et collecte d'éléments de preuve
- Les limites du recueil des éléments de preuve

Focus : la conduite d'entretien

- Conduire les entretiens avec la ou les personnes mises en cause, les témoins, etc.
- La posture à adopter : écoute active, gestion des émotions, dépasser le « parole contre parole »
- Les questions à poser / à éviter
- Déconstruire les représentations et préjugés

Conclure l'enquête et agir

- Analyse et rédaction du rapport final
- La décision finale de l'employeur

Activité : Études de cas / Brainstorming sur les pratiques

L'après-enquête

- L'interdiction de mesures de représailles
- Les différentes mesures de protection : conservatoires, organisationnelles, etc.
- Mise en place d'entretiens de suivi, accompagnement des équipes
- Actions de sensibilisation du collectif de travail

Accessibilité

- Accordia adapte au cas par cas la formation selon les besoins des personnes en situation de handicap

+ INTER

Dates / Lieux

- Nous consulter

Durée : 7H

Public

RH ou Réfèrent-e harcèlement

Prérequis

Avoir suivi une formation Réfèrent-e Harcèlement

Prix

750 € net de taxe

+ INTRA

- Formation intra à partir de 4 pers.
- Délai d'accès à la formation : 2 mois
- Organisation : Nous consulter

 contact@accordia.fr

 01 71 11 88 00

 182 av. Charles de Gaulle
92200 Neuilly sur Seine

Animer des ateliers de sensibilisation (avec les jeux de ludopédagogie Accordia)

Formation

Tout public

3H



Rejoignez notre programme de formation pour devenir un animateur ou une animatrice expert·e en sensibilisation sur les thématiques de la diversité de l'inclusion, de la prévention du sexisme

Apprenez à utiliser les outils exclusifs d'Accordia pour engager vos équipes de manière efficace et impactante.

Ce programme est conçu pour non seulement vous familiariser avec les jeux de ludopédagogie, mais aussi pour développer vos compétences en animation en créant une atmosphère d'apprentissage inclusive.

Objectifs pédagogiques

- Découvrir et maîtriser l'utilisation des jeux "C'est Quoi Donc ?" et "Cap sur la Diversité" pour faciliter des ateliers sur la diversité et l'inclusion
- Découvrir l'outil de facilitation Diversi'Cartes pour libérer la parole
- Développer des compétences en animation de groupe pour encourager la participation active et le dialogue constructif
- Identifier et gérer les dynamiques de groupe et les réactions émotionnelles durant les sessions de sensibilisation

Modalités d'évaluation

- Le·La formateur·trice évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, et/ou de mises en situation et/ou de travaux pratiques...

Programme

Introduction

- Présentation des outils pédagogiques
- Comprendre la logique du flow pour ancrer les messages pédagogiques
- Qu'est-ce que la ludopédagogie ?

Prise en main de C'est Quoi Donc ?

- Découverte du jeu, explication des règles et des objectifs de chaque édition thématique
- Les différentes utilisations possibles (individuel, binôme, groupe)

Prise en main de Cap sur la Diversité

- Scénario de mise en place et d'animation
- Exploration du jeu, comprendre les questions et les scénarios proposés.

Prise en main de Diversi'Cartes

- Qu'est-ce que le photolangage ?
- La puissance de l'outil projectif pour libérer la parole
- Protocole d'utilisation

Pédagogie

- Présentation des outils
- Mises en situation

Techniques d'animation et gestion de groupe

- Développer une posture d'ouverture et d'engagement dès les premières minutes (trucs et astuces)
- Savoir utiliser les mots justes lors des ateliers
- Les techniques d'animation efficaces pour engager divers types de public
- Gestion des dynamiques de groupe : encourager la participation, répondre aux objections, gérer les conflits

Identifier les mots-clés pour son déploiement

- Partage d'expérience sur les moments clés pour engager ses équipes par la ludopédagogie

Accessibilité

- Accordia adapte au cas par cas la formation selon les besoins des personnes en situation de handicap

 **INTER**

Dates / Lieux

- Nous consulter

Durée : 3H

Public

- Ambassadeur·trice DEI
- Correspondant·e Mixité

Prérequis

aucun

Prix

390 € net de taxe

 **INTRA**

- Formation intra à partir de 4 pers.
- Délai d'accès à la formation : 2 mois
- Organisation : Nous consulter

 contact@accordia.fr

 01 71 11 88 00

 182 av. Charles de Gaulle
92200 Neuilly sur Seine