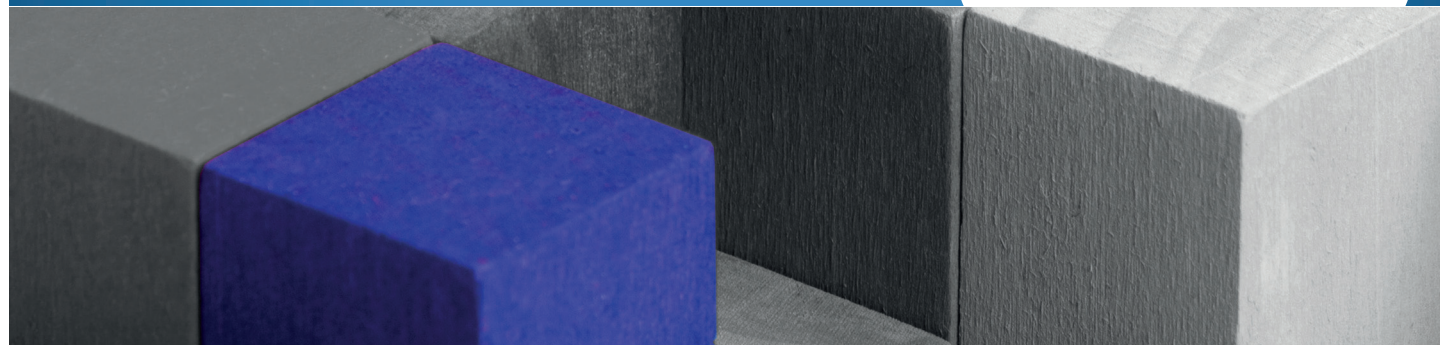


Recruter sans discriminer et sensibilisation diversité



Cette formation permet d'acquérir les connaissances essentielles à la mise en oeuvre de pratiques de recrutement respectueuses des principes de non-discrimination ; et permettant d'identifier et sélectionner les meilleurs candidat.e.s.

Programme

COMPRENDRE

Diversité & recrutement : les enjeux de la non discrimination

- Diversité, discrimination, égalité des chances et actions positives : de quoi parle-t-on ?
- Les bénéfices d'une politique diversité active
- La discrimination et la diversité en France en 2017

Cadre légal de la non-discrimination

- Les critères de discrimination illustrés
- Les discriminations autorisées
- L'action positive en pratique (mixité, handicap, etc.)
- Les sanctions
- Légitimité et proportionnalité des décisions de recrutement

Exercice pratique : Mise en perspective pour le recrutement

Les mécanismes de la discrimination

- Stéréotypes et préjugés : leurs impacts pour la diversité

AGIR : FORMATION ACTION

Recrutement et pratiques non discriminatoires

Présentation d'outils et de bonnes pratiques pour éviter les discriminations et favoriser la diversité des profils sur l'ensemble du processus de recrutement

- Rédaction d'annonces et sourcing
- Utilisation des nouveaux outils de sourcing (LinkedIn, Work4, Keycoop, Google, etc.)
- Tri des candidatures et les pratiques innovantes (tri de CV croisé, double tri de CV etc.)
- L'entretien de recrutement : questions interdites et techniques de reformulation selon attentes légitimes
- Présenter une candidature atypique à un opérationnel
- Savoir finaliser un recrutement et limiter le sentiment de discrimination chez les postulants.



Méthodes pédagogiques :

Un formation participative basée sur les échanges, la présentation des outils et bonnes pratiques et leur mise en oeuvre au travers d'exercices (études de cas, quiz, ludo pédagogie, mises en situation, test, etc.)



PUBLIC : Recruteurs-ses (RH ou Managers)



DURÉE : 1 journée



OBJECTIFS

- Connaître les enjeux de la diversité
 - Maîtriser le cadre légal de la prévention des discriminations
 - Savoir différencier les discriminations des inégalités de traitement
 - Mener un processus de recrutement sans discrimination (du sourcing à la décision finale)
- + FOCUS : usage des outils NTIC

INTERVENANT



MARC BERNARDIN
Directeur associé



 **Accordia**
Formation - Conseil - Communication - Diversité

Double expertise
Diversité & Recrutement

